



## MEMORIA ACTIVIDADES 2017

## PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA FILS Y LA FUNDACIÓN FILS

La **Fundación FILS – Formación e Integración Laboral y Social-** con CIF G87021622 tiene como objetivos el fomentar **la promoción de jóvenes en situación de dificultad o en riesgo de exclusión social.**

La **MISION** de la Fundación, es **lograr la inserción social y laboral de jóvenes en riesgo de exclusión y jóvenes con discapacidad.**

La **VISIÓN** es una **organización, participada y en red, sostenible y competitiva, flexible y dinámica, de prestación de servicios a la población, cuyo valor añadido fundamental son los beneficios sociales que la propia prestación produce.**

Los **OBJETIVOS GENERALES** son:

- ✓ **Generar empleo** adaptado a las capacidades específicas de los colectivos objeto del proyecto: jóvenes con discapacidad y jóvenes en riesgo de exclusión social.
- ✓ **Formar a los jóvenes** objeto de la Fundación, especialmente **en el puesto de trabajo**, adquiriendo los hábitos básicos del trabajo así como las habilidades particulares del puesto de trabajo
- ✓ **Crear una organización viable y autosostenible**, en un ámbito de compromiso, colaboración e interdependencia.

El Programa desarrolla una labor de formación, búsqueda de empleo, y en su caso contratación, de jóvenes en riesgo de exclusión social y jóvenes con discapacidad, contando siempre con profesionales con sensibilidad y conciencia social dispuestos a formar y tutorizar a los jóvenes.

Las principales áreas de trabajo en las que Fils desarrolla sus actividades de formación e inserción laboral son la Jardinería, la Hostelería, Taller mecánico y la Peluquería, así como en aquellas donde encontramos profesionales con conciencia social dispuestos a formar parte del proyecto.

Durante el año 2017 hemos desarrollado diferentes actividades formativas de diversa índole, hemos mantenido los habituales contratos con jóvenes en proceso de “formación en el puesto de trabajo” y hemos vuelto a repetir nuestro ya popular campamento para jóvenes con discapacidad intelectual.

Como en años anteriores la totalidad de las cuotas de los socios se ha invertido en la contratación de los jóvenes, ya que como es habitual los gastos reales de funcionamiento de la Fundación son mínimos, recayendo la mayoría del trabajo de gestión, comunicación y organización

en el equipo directivo y en los colaboradores del Programa, que actúan de manera totalmente altruista.

Por otra parte, los programas formativos han sido impartidos por profesionales que han sido remunerados con fondos específicamente destinados para ello y conseguidos por la Fundación a través de las distintas administraciones para tal fin.

A nivel subvenciones, en el 2017 y hasta el momento, pese a que se han presentado numerosas solicitudes a distintos estamentos, no se ha contado con ayuda alguna.

A continuación se detallan todas estas acciones desarrolladas en el 2017.

## **EI PROGRAMA FILS EN EL 2017**

### ***1.- GENERACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO***

Como en años anteriores hemos firmado, con diferentes profesionales y empresas convenios de colaboración para la tutorización de jóvenes del Programa. Se trata de empresas y profesionales con una fuerte conciencia social, que se han ligado y han apoyado nuestro programa Fils, ofreciendo a nuestros jóvenes un lugar donde aprender a trabajar. Todos ellos son grandes profesionales en su sector y comprenden las dificultades de la inserción de los jóvenes. Con cada uno se ha firmado un convenio de colaboración, que incluye, una aportación económica, por su parte, de una parte de la nómina de los jóvenes.

El contrato de trabajo de los jóvenes es realizado desde la Fundación y costado por las cuotas de los socios, junto con las aportaciones de los profesionales o empresas que tutorizan al joven. En este sentido, la totalidad de las cuotas de los socios se ha invertido en la contratación de los jóvenes, ya se ha comentado.

Aunque la propuesta de contratación inicial siempre es de 1 año, algunos jóvenes han abandonado antes de ese tiempo, y otros han permanecido en el puesto un tiempo mayor.

Muchos jóvenes abandonan prematuramente el puesto de trabajo ofertado desde la Fundación por diferentes motivos, relacionados con su falta de hábito, rechazo a las rutinas y disciplinas, confusión e incapacidad de mirar hacia su futuro, etc.. En este caso son sustituidos por otros candidatos. Contamos con que todos ellos, por corta que sea su estancia en el proyecto, obtienen buenos aprendizajes, que les podrán ser útiles en su desarrollo futuro como adultos trabajadores e independientes.

A continuación se detallan los profesionales con los que el Programa tiene firmados convenios de colaboración indicando detalles sobre los jóvenes insertados durante el 2017.

- **Centro de Jardinería Las Celindas, Talamanca de Jarama (Madrid).**

- Perfil: Aprendiz de Auxiliar en Centro de Jardinería.
- Nº de puestos de trabajo: 1
- Tipo de contrato: completo de Aprendiz de Jardinería o de Formación-empleo
- Ocupación del puesto: Durante todo el año 2017, **1 joven** del programa ha trabajado en este puesto.

Desde mayo de 2016 y durante todo el año 2017, un joven camerunés residente en los Pisos de Autonomía e Inserción Socio-Laboral de Torremocha de Jarama, ha ocupado este puesto de trabajo. Se trata de un joven camerunés que ya en el 2015, recibió nuestro curso de Formación Básica de Jardinería de Fils y en el transcurso del cual recibió prácticas formativas en este vivero de las Celindas. Posteriormente y dado su buen funcionamiento entró a trabajar a través de un contrato de Fils. Para este joven ha sido de grandísima importancia esta contratación ya que le ha permitido obtener una primera autorización de trabajo (solo tenía permiso de residencia sin opción a trabajar) y posteriormente le ha posibilitado un permiso de residencia **y trabajo por 2 años**. Finalmente en abril de 2017 coincidiendo con su mayoría de edad, la medida de protección (tutela) que disfrutaba por parte de la Comunidad de Madrid se extinguió y el joven vive desde entonces y hasta la fecha de manera independiente. Fils le ha mantenido su puesto de trabajo hasta los inicios de 2018 para asegurarle su estabilidad en este paso hacia la independencia. Desde la Fundación, todos los socios, nos podemos sentir muy satisfechos de la buena labor realizada a nivel de “papeles” y desarrollo personal con este joven inmigrante.

- **Cooperativa Trabensol, Torremocha de Jarama (Madrid).**

- Perfil: Aprendiz de Mantenimiento de jardines
- Nº de puestos de trabajo: 1
- Tipo de contrato: parcial (media de 8 horas/semana).
- Ocupación del puesto: **4 jóvenes** han disfrutado de este puesto de trabajo.

Desde la Cooperativa Trabensol, los cooperativistas se encuentran muy satisfechos e implicados con nuestro trabajo, siendo bastantes de ellos socios activos de nuestra Fundación.

- **Taller de chapa y pintura Autoelite, Torrelaguna (Madrid)**

- Perfil: Aprendiz de Taller vehículos; reparaciones de chapa y pintura
- Nº de puestos de trabajo: 1
- Tipo de contrato: completo de Formación-empleo
- Ocupación del puesto: Durante el 2017 ningún joven ocupó este puesto de trabajo a petición de la propia empresa, quien no tenía suficiente volumen de trabajo para ello.

- **Peluquería Miriam, Torrelaguna (Madrid)**

- Perfil: Aprendiz de Peluquería
- Nº de puestos de trabajo: 1
- Tipo de contrato: a tiempo parcial (media jornada)

- Ocupación del puesto: Durante el 2017, **1 joven** ocupó este puesto. Venía haciéndolo desde mayo de 2016 y lo mantuvo hasta septiembre de 2017. Se trata de una joven nigeriana para la que este contrato ha supuesto una importante oportunidad laboral y motor para la legalización y estabilización de su documentación en España. Ella ha aprendido un oficio y ha integrado el hábito y beneficios del trabajo como medio para la independización y realización personal. Ha conseguido el Permiso de Residencia con autorización a trabajar y actualmente es mayor de edad y esta en proceso de independización. Cuenta para ello con importantes ahorros conseguidos a través de este contrato de Fils.
- **Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona y su Hábitat (GREFA), en Majadahonda (Madrid)**
  - Perfil: Aprendiz de Mantenimiento de instalaciones. Especialidad en Electricidad.
  - Nº de puestos de trabajo: 1
  - Tipo de contrato: a tiempo completo
  - Ocupación del puesto: Desde finales del 2016 el joven de Fils que ocupaba este contrato, desde agosto de 2015, a pasado a formar parte de la plantilla de la Asociación GREFA quien se ha hecho cargo de su remuneración. Desde entonces GREFA no han incorporado un nuevo joven a través de Fils.

## 2.- FORMACIÓN

Desde el Programa se han fomentado en todo momento las acciones formativas.

Durante el 2017, y pese a la petición incesante de numerosas organizaciones la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid no ha convocado nuevos cursos de Formación Profesional Básica, por lo que desde Fils no hemos podido impartir nuestro habitual curso de **“Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería, en Torremocha de Jarama (Madrid)”**.

Por otra parte se han desarrollado nuevas acciones formativas que detallamos a continuación:

- Formación transversal en Programas de Empleo de Parados de larga duración, en los municipios de Rascafría y Berzosa, a un total de 18 alumnos, con durante 90 horas, con los módulos de Emprendimiento y Autoempleo, Gestión empresarial, Perfil Digital y Sociedad 2.0. Mediante esta formación se pretende la mejora de la empleabilidad de parados de larga duración, mediante formación en competencias transversales para su reactivación en el mercado laboral.
- Apoyo extraescolar a cinco muchachos de una familia de origen Palestina, acogida como refugiados. dos de ellos cursando estudios de cuarto de la ESO en el IES de la Cabrera, los otros tres están escolarizados en el CEIP Mondalindo de Bustarviejo.

### **3.- DEPORTE Y OCIO**

En Julio de 2017, y como en años anteriores la Fundación llevó a cabo un campamento de verano para jóvenes con discapacidad intelectual de 15 a 21 años, en el que los ejes principales fueron el deporte, el ocio y las actividades culturales. En este campamento los jóvenes participantes no solo disfrutaban de una experiencia de ocio y naturaleza sino que también se ven motivados por el equipo educativo a experimentar nuevos retos personales de independencia y auto-realización en las tareas del día a día y en las actividades propuestas.

Se llevó a cabo, como habitualmente, en las instalaciones de “Puerta del Campo” en La Granja de San Ildefonso, en Segovia y tuvo como temática central “la música”. Fue de nuevo un gran éxito y un total de 17 jóvenes se apuntaron rápidamente (muchos de ellos repetían la experiencia). Tras el éxito y a petición de los padres y participantes durante la reunión de familias que se celebró en noviembre se ha decidido ampliar el campamento de cara a 2018 de 6 a 8 días y hasta un total de 20 participantes. Para ello se contratará un monitor más asegurando la ratio establecida de un monitor por cada 3 jóvenes, excepto en el caso de jóvenes en silla de ruedas que es de un monitor por joven.

En este campamento de 2017 se contrataron 6 profesionales del sector trabajando la coordinadora del equipo de manera voluntaria como en años anteriores.

El equipo ya ha comenzado a reunirse para planificar el campamento 2018 que tendrá de temática central “los animales”.

### **TOTAL DE JÓVENES ATENDIDOS**

**Durante 2017 se atendieron (trabajo, formación y ocio) un total de 28 jóvenes en riesgo de exclusión social, 17 de ellos con discapacidad intelectual.**

**El total de contratos de jóvenes realizados desde Enero a Diciembre de 2016, fue de 6, de los que 1 fue a tiempo completo y el resto a tiempo parcial.**

**Este año, se ha ampliado la atención al colectivo de personas en riesgo de exclusión social, a parados de larga duración, dadas sus necesidades de formación para su reactivación en el mercado laboral.**

## PREVISIONES Y NUEVOS RETOS DEL PROGRAMA FILS PARA EL 2018

En este año 2018 continuaremos desarrollando las líneas de trabajo del 2017 ampliando los puestos de trabajo de los jóvenes todo lo posible y reforzando los procesos formativos y de preparación laboral al empleo. Creemos que aunque nuestro programa es pequeño y alcanza, por el momento, a un número reducido de jóvenes está bastante consolidado y estable y presta un servicio útil a la comunidad circundante. Así lo demuestran las frecuentes llamadas desde Servicios Sociales de la zona, Institutos de Secundaria, Ayuntamientos y familias en general, quienes nos consultan sobre la posible formación o inserción laboral de jóvenes en riesgo de exclusión por parte de nuestra pequeña Fundación. Igualmente la Mancomunidad de Servicios Sociales de la Sierra Norte conoce bien el trabajo realizado y apoya plenamente nuestros proyectos.

Seguiremos trabajando la nueva línea de actuación que hemos estado desarrollando este año 2017 atendiendo a jóvenes inmigrantes para los que el trabajo es una llave en la consecución de los “papeles” que les permiten residir y vivir legal y dignamente en España.

En el 2018 y coincidiendo con la convocatoria de subvenciones por parte de GALSIEMA para acciones en la Sierra Norte tenemos previsto de nuevo el lanzamiento de nuestra iniciativa de creación de una Escuela de Hostelería en Torremocha de Jarama para el desarrollo de acciones formativas (cursos de Formación Profesional Básica y Certificados de Profesionalidad) y la creación de puestos de trabajo para nuestros jóvenes. Actualmente ya estamos en la fase de preparación del proyecto. Queremos además ligar este proyecto a otro de Agricultura Ecológica que complementaría al primero de Hostelería proporcionando formación y además productos de buena calidad en un marco de buen hacer medioambiental.

Respecto a nuestra línea de jardinería, para la que ya contamos con maquinaria y con algunas instalaciones en Torremocha de Jarama, seguiremos intentando continuar con nuestras acciones formativas habituales y nuestras prestaciones de servicios.

### **Estas serán las grandes líneas de trabajo:**

- Mantener y cuidar lo obtenido hasta ahora (socios, convenios, colaboradores...).
- Ampliar el número de socios y empresas colaboradoras.
- Continuar con actividades de formación.
- Seguir trabajando la difícil obtención de subvenciones/donaciones.
- Puesta en marcha de proyectos propios de inserción auto sostenibles, que nos permitan la inserción formativa dentro de nuestra propia estructura.

*Agradecemos la publicidad sobre la Fundación para captación de nuevos socios, donantes y colaboradores.*

***¡CON SOLO 15 CUOTAS DE 25 € (o 25 cuotas de 15 €) PODEMOS GENERAR UN PUESTO DE FORMACIÓN EMPLEO PARA UN JOVEN EN RIESGO DE EXCLUSIÓN, O CON DISCAPACIDAD, EN UNA DE NUESTRAS EMPRESAS COLABORADORAS!***