



## MEMORIA ACTIVIDADES 2016

## PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA FILS Y LA FUNDACIÓN FILS

La **Fundación FILS – Formación e Integración Laboral y Social-** con CIF G87021622 tiene como objetivos el fomentar **la promoción de jóvenes en situación de dificultad o en riesgo de exclusión social.**

La **MISION** de la Fundación, es **lograr la inserción social y laboral de jóvenes con riesgo de exclusión y jóvenes con discapacidad.**

La **VISIÓN** es una **organización, participada y en red, sostenible y competitiva, flexible y dinámica, de prestación de servicios a la población, cuyo valor añadido fundamental son los beneficios sociales que la propia prestación produce.**

Los **OBJETIVOS GENERALES** son:

- ✓ **Generar empleo** adaptado a las capacidades específicas de los colectivos objeto del proyecto: jóvenes con discapacidad y jóvenes en riesgo de exclusión social.
- ✓ **Crear una organización viable y autosostenible**, en un ámbito de compromiso, colaboración e interdependencia.
- ✓ **Prestar servicios** a los socios del proyecto **de forma sostenible.**

El programa consiste, en definitiva, en la búsqueda de empleo y en la contratación de jóvenes en riesgo de exclusión social y jóvenes con discapacidad por parte de la Fundación FILS, a los cuales se les formará y tutorizará en el puesto de trabajo, por parte de los profesionales colaboradores del programa, en una serie de áreas de servicios, que adquirirán los clientes y socios.

El valor añadido de nuestros servicios es la **contratación socialmente responsable, para ayudar a la inserción laboral y social de jóvenes con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social.**

Las principales áreas de trabajo en las que Fils desarrolla sus actividades de formación e inserción laboral son la Jardinería, la Hostelería, Taller mecánico y la Peluquería, así como en aquellas donde encontramos un profesional dispuesto a tutorizar un itinerario de aprendizaje en el puesto de trabajo.

En el 2015, nuestro programa FILS atendió a 14 jóvenes en actividades formativas, a través de nuestro Aula Profesional (PCPI) de “*Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería*”, en Torremocha de Jarama (Madrid). Igualmente realizó contratos de trabajo formativo a tiempo completo o parciales con 9 jóvenes:

- 5 jóvenes en el área de Jardinería.

- 1 joven en Taller mecánico
- 2 jóvenes en Peluquería
- 1 joven en mantenimiento de instalaciones zoológicas.

A continuación se detallan las actividades realizadas en el pasado 2016.

## EI PROGRAMA FILS EN EL 2016

### **1.- GENERACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**

Durante el año 2016 hemos firmado, con diferentes profesionales, empresas y Asociaciones, convenios de colaboración para la tutorización de jóvenes del Programa. Se trata de empresas y profesionales con una fuerte conciencia social, que se han ligado y han apoyado nuestro programa Fils, ofreciendo a nuestros jóvenes un lugar donde aprender a trabajar. Todos ellos son grandes profesionales en su sector y comprenden las dificultades de la inserción de los jóvenes. Con cada uno se ha firmado un convenio de colaboración, que incluye, en la mayoría de los casos, una aportación progresiva o constante, por su parte, de una parte de la nómina de los jóvenes.

El contrato de trabajo de los jóvenes es realizado desde la Fundación y costeadado por las cuotas de los socios. A nivel subvenciones, en el 2016 y hasta el momento, pese a que se han presentado 8 solicitudes a distintos estamentos, solo se ha contado con las ayudas de la Seguridad Social a los contratos de Formación-Empleo.

La totalidad de las cuotas de los socios se han invertido en la contratación de los jóvenes.

Los servicios de comunicación y de coordinación, y gestión del Programa, a excepción de los trabajos de gestoría se realizan de manera totalmente altruista.

Aunque la propuesta de contratación es de 1 año, algunos jóvenes han abandonan antes de ese tiempo, por diferentes motivos, relacionados con su falta de hábito, rechazo a las rutinas y disciplinas, confusión e incapacidad de mirar hacia su futuro, etc., siendo sustituidos por otros candidatos. Contamos con que todos, por corta que sea su permanencia, obtienen buenos aprendizajes, incluso en aquellos casos en que el tiempo haya sido corto.

A continuación se detallan los profesionales con los que el Programa tiene firmados convenios de colaboración indicando detalles sobre los jóvenes insertados durante el 2016.

- **Centro de Jardinería Las Celindas, Talamanca de Jarama (Madrid).**
  - Perfil: Aprendiz de Auxiliar en Centro de Jardinería.
  - Nº de puestos de trabajo: 2
  - Tipo de contrato: completo de Formación-empleo

- Ocupación del puesto: Desde Enero del 2015, 2 jóvenes del programa han trabajado en este puesto.

El primero de ellos venía haciéndolo desde finales del 2015, y hasta febrero de 2016 en que cambio de centro residencial del programa de tutela de la Comunidad de Madrid. Posteriormente, desde mayo de 2016 hasta la actualidad (marzo de 2017), otro joven viene ocupando este puesto de trabajo. Se trata de un joven camerunés que recibió nuestro curso de Formación Básica de Jardinería de Fils y en el transcurso del cual recibió prácticas formativas en este vivero de las Celindas. Posteriormente y dado su buen funcionamiento entró a trabajar a través de un contrato de Fils. Para este joven ha sido de grandísima importancia esta contratación ya que le ha permitido obtener una primera autorización de trabajo (solo tenía permiso de residencia sin opción a trabajar) y recientemente le ha posibilitado un permiso de residencia **y trabajo por 2 años**. Ello es crucial en este momento para él ya que a primeros de abril de 2017 cumple su mayoría de edad por lo que la tutela protectora de la Comunidad de Madrid se extingue. Desde la Fundación, todos los socios, nos podemos sentir muy satisfechos de la buena labor a nivel de “papeles” que hemos podido desarrollar con este joven.

- **Cooperativa Trabensol, Torremocha de Jarama (Madrid).**

- Perfil: Aprendiz de Mantenimiento de jardines
- Nº de puestos de trabajo: 3
- Tipo de contrato: parcial (media de 8 horas/semana).
- Ocupación del puesto: 3 jóvenes han disfrutado de este puesto de trabajo. Actualmente un joven en riesgo de exclusión esta ocupando este puesto con muy buen pronostico.

Desde la Cooperativa Trabensol, los cooperativistas se encuentran muy satisfechos e implicados con nuestro trabajo, siendo bastantes de ellos socios activos de nuestra Fundación.

- **Taller de chapa y pintura Autoelite, Torrelaguna (Madrid)**

- Perfil: Aprendiz de Taller vehículos; reparaciones de chapa y pintura
- Nº de puestos de trabajo: 1
- Tipo de contrato: completo de Formación-empleo
- Ocupación del puesto: Durante el 2016 un joven ocupó este puesto entre Febrero y Mayo, adquiriendo una buena experiencia en este sector.

- **Peluquería Miriam, Torrelaguna (Madrid)**

- Perfil: Aprendiz de Peluquería
- Nº de puestos de trabajo: 2
- Tipo de contrato: a tiempo parcial (media jornada)
- Ocupación del puesto: Durante el 2016 2 jovenes ocuparon este puesto desde mayo hasta la actualidad. La primera lo hizo por tiempo breve pero la segunda lo viene desarrollando desde hace medio año con gran rendimiento y estabilidad. Se trata de una joven nigeriana

para la que este contrato esta suponiendo una importante oportunidad laboral y motor para la legalización y estabilización de su documentación en España. Por el momento cuenta con tarjeta provisional de asilo y estamos trabajando la consecución de permiso de residencia y trabajo.

- **Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona y su Hábitat (GREFA), en Majadahonda (Madrid)**
  - Perfil: Aprendiz de Mantenimiento de instalaciones. Especialidad en Electricidad.
  - Nº de puestos de trabajo: 1
  - Tipo de contrato: a tiempo completo
  - Ocupación del puesto: Desde mediados de Agosto de 2015 hasta septiembre de 2016 uno de nuestros jóvenes ha ocupado este puesto de trabajo de manera estable. Se trata de un joven que acababa de abandonar el Centro de Menores de la Comunidad de Madrid en “La Casa Grande” de Torremocha de Jarama. Así desde Fils colaboramos en su independización. Aparte de electricidad está aprendiendo numerosas labores de mantenimiento de instalaciones, de gran utilidad. Actualmente continua trabajando en esta asociación de manera autónoma y sin la participación de la Fundación.

## 2.- FORMACIÓN

Desde el Programa se han fomentado en todo momento las acciones formativas. Los contratos Formación-empleo que hemos desarrollado aseguran esta tarea.

Por otra parte, y de manera más específica, hemos repetido, como en 2014, la impartición del curso de Formación Profesional Básica: **Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería, en Torremocha de Jarama (Madrid)**. Para ello contamos con la ayuda del Ayuntamiento de Torremocha, con quien firmamos un Convenio de Colaboración para uso de un aula y la ocupación de una pequeña zona de los jardines del Polígono Artesanal Torrearte, para instalación de estructuras de producción de vivero e impartición de prácticas.

Para la impartición del curso se contrataron dos profesionales: un maestro, para la Formación Básica y una profesional de jardinería, para las clases de jardinería y viveros.

El curso comenzó en el mes de Mayo de 2015 y terminó en Mayo de 2016. Se inscribieron **14 alumnos/as, de los siguientes municipios: Torrelaguna, El Casar, La Cabrera y Torremocha de Jarama. 2 de los alumnos fueron derivados desde los Servicios de Fiscalía de Menores.**

## 3.- DEPORTE Y OCIO

En Julio de 2016 la Fundación llevó a cabo, como en el año anterior, un campamento de verano para jóvenes con discapacidad intelectual de 14 a 20 años, en el que los ejes fueron el deporte, el ocio y las actividades culturales. Se llevó a cabo en las instalaciones de la empresa

“Puerta del Campo” en La Granja de San Ildefonso, en Segovia. Tras la experiencia piloto del año 2015, este nuevo campamento fue un éxito de convocatoria y se llenaron rápidamente sus 15 plazas disponibles. Los participantes se despidieron mostrando su interés de participar en el campamento del verano de 2017.

Se contrataron 5 profesionales del sector trabajando la coordinadora del equipo de manera voluntaria como en el año anterior.

Ya estamos planeando el nuevo campamento para el verano de 2017.

## **TOTAL DE JÓVENES ATENDIDOS**

**Durante 2016 se atendieron (trabajo, formación y ocio) un total de 38 jóvenes en riesgo de exclusión social, 15 de ellos con discapacidad intelectual.**

**El total de contratos realizados desde Enero a Diciembre de 2016, fue de 9. De los 9, 3 fueron de Formación-Empleo a tiempo completo y el resto a tiempo parcial.**

## **PREVISIONES Y NUEVOS RETOS DEL PROGRAMA FILS PARA EL 2016**

En este año 2017 continuaremos desarrollando las líneas de trabajo del 2016 ampliando los puestos de trabajo de los jóvenes todo lo posible y reforzando los procesos formativos y de preparación laboral al empleo. Creemos que aunque nuestro programa es pequeño y alcanza, por el momento, a un número reducido de jóvenes está bastante consolidado y estable y presta un servicio útil a la comunidad circundante. Así lo demuestran las frecuentes llamadas de trabajadores sociales de la zona, servicios de Fiscalía de Menores, Institutos de Secundaria, etc, que nos consultan sobre la posible formación o inserción laboral de jóvenes en riesgo de exclusión por parte de nuestra pequeña Fundación.

Por otra parte seguiremos trabajando la nueva línea de actuación que hemos estado desarrollando este año 2016 atendiendo a jóvenes inmigrantes para los que el trabajo es una llave en la consecución de los “papeles” que les permiten residir y vivir dignamente en España.

Finalmente queremos emprender la puesta en marcha de una Escuela de Hostelería para la impartición de cursos de Formación Profesional Básica y Certificados de Profesionalidad.

### **Estas serán las grandes líneas de trabajo:**

- Mantener y cuidar lo obtenido hasta ahora (socios, convenios, colaboradores...).
- Ampliar el número de socios y empresas colaboradoras.
- Continuar con actividades de formación. Estamos planeando el establecimiento en Torremocha de Jarama de nuestra propia Escuela de Hostelería para la impartición de Formación profesional Básica y Cursos para la Certificación Profesional en la rama de Hostelería. Ello nos permitirá atender a más jóvenes de la zona y de manera más autónoma.

- Conseguir nuevas prestaciones de servicios.
- Seguir trabajando la obtención de subvenciones y donaciones.
- Puesta en marcha de proyectos propios de inserción autosostenibles, que nos permitan la inserción formativa dentro de nuestra propia estructura.

*Actualmente tenemos muchas solicitudes de jóvenes y la posibilidad de nuevas contrataciones de la Fundación para trabajar en nuestras empresas colaboradoras, pero nuestros recursos financieros actuales nos lo impiden. Las subvenciones actualmente son prácticamente imposibles para pequeñas Fundaciones como la nuestra y las cuotas de nuestros socios no alcanzan a las necesidades para cubrir los gastos de contratación que no cubren las empresas colaboradoras.*

*Agradecemos la publicidad sobre la Fundación para captación de nuevos socios, donantes y colaboradores.*

**¡CON SOLO 15 CUOTAS DE 25 € (o 25 cuotas de 15 €) PODEMOS GENERAR UN PUESTO DE FORMACIÓN EMPLEO PARA UN JOVEN EN RIESGO DE EXCLUSIÓN, O CON DISCAPACIDAD, EN UNA DE NUESTRAS EMPRESAS COLABORADORAS!**

## FUNDACION FILS

[www.fils.es](http://www.fils.es)

DIRECCIÓN: ROSA FERNÁNDEZ: 679 98 81 21, [rosaf@fils.es](mailto:rosaf@fils.es)  
ROSA COLOMER: 676 55 88 94, [rosac@fils.es](mailto:rosac@fils.es)